

Какие обязанности возлагаются на работодателя при сокращении численности или штата работников?

При увольнении работников по сокращению численности или штата работников работодатель обязан не менее чем за два месяца предупредить сотрудников об этом. Каждый работник должен лично расписаться в подтверждение того, что он получил эту информацию не менее чем за два месяца до планируемой даты увольнения. Никакие устные обсуждения и договоренности в счет не берутся, должно быть именно письменное уведомление.

Если речь идет не о полной ликвидации организации, а о реорганизации или сокращении, то работодатель обязан предложить сокращаемым работникам все вакантные должности, которые соответствуют их квалификации и профессиональному опыту.

В момент увольнения работнику выплачивают выходное пособие. Его размер должен быть не менее среднемесячного заработка увольняемого сотрудника (ч. 1 ст. 178 ТК РФ). Если же в коллективном или трудовом договоре указан повышенный размер выходного пособия, то работодатель будет обязан выплатить именно эту сумму.

В случае, если сотрудник согласен расторгнуть трудовой договор досрочно, то он имеет право получить финансовую компенсацию. Она также рассчитывается на основании среднего месячного заработка, пропорционально времени, которое осталось до даты фактического увольнения. Для этого нужно согласие работника, выраженное в письменной форме.

При увольнении по сокращению работник может дополнительно получить еще два раза среднемесячную заработную плату в течение 2 месяцев после увольнения. Эти компенсации выплачиваются в том случае, если бывший работник не успел за это время найти себе новую работу. Однако для получения этой выплаты нужно обязательно встать на учет в службе занятости в срок не позже, чем в течение двух недель после увольнения.

Если работник уволен по сокращению штатов, то он имеет право на государственные компенсации и выплаты, но при условии регистрации в службе занятости. Если в течение десяти дней с момента обращения в службу занятости работника не смогут трудоустроить, то он получает статус безработного, которым положено ежемесячное пособие. Выплата пособия по безработице осуществляется после того, как закончатся все выплаты компенсаций от бывшего работодателя.

Источник: прокуратура Никольского района