

Разъяснения в сфере трудового законодательства

г. Никольск

29.12.2016 г.

Отпуск по беременности и родам предоставляется женщинам по их заявлению и на основании листка нетрудоспособности продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности - 84) календарных дней до родов и 70

(в случае осложненных родов - 86, при рождении двух или более детей - 110) календарных дней после родов с выплатой соответствующего пособия.

При этом данный отпуск исчисляется суммарно и предоставляется женщине полностью независимо от числа дней, фактически использованных ею до родов (ст. 255 Трудового кодекса РФ).

Таким образом, отпуск по беременности и родам предоставляется на срок от 140 до 194 календарных дней.

Как правило, отпуск по беременности и родам оформляется одним листком нетрудоспособности, который выдается в 30 недель беременности, а при многоплодной беременности - в 28 недель (п. 46 Порядка выдачи листков нетрудоспособности, утвержденного Приказом Минздравсоцразвития России от 29.06.2011 N 624н (далее - Порядок N 624н)).

За период дополнительного отпуска по беременности и родам также необходимо выплатить пособие. 16 (либо 54) дней отпуска - это не новый страховой случай, а продолжение уже предоставленного отпуска по беременности и родам, даже если листок нетрудоспособности оформлен как первичный (п. 2 ч. 2 ст. 1.3, ч. 1 ст. 10 Закона N 255-ФЗ, ст. 7 Закона N 81-ФЗ). Таким образом, пособие при оформлении дополнительного отпуска по беременности и родам рассчитывается в общем порядке исходя из среднего заработка застрахованного лица, рассчитанного за два календарных года, предшествующих году наступления основного отпуска по беременности и родам.

Заместитель прокурора района

М.А. Дементьев